

## EXPUNERE DE MOTIVE

Implementarea unui sistem informatic integrat și compatibil cu sistemele celorlalte structuri ale administrației publice constituie una dintre măsurile prevăzute în Strategia de Modernizare a Sistemului Administrativ în Domeniul Inspecției Muncii. Strategia a fost elaborată în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1007/2001 pentru aprobarea Strategiei Guvernului privind informatizarea administrației publice, precum și cu Hotărârea Guvernului nr. 1440/2002 privind aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea noii economii și implementarea societății informaționale.

Strategia de Modernizare a Sistemului Administrativ în domeniul Inspecției Muncii are menirea de a implementa sistemul „e-administrație”, în scopul extinderii serviciilor informatizate în cadrul structurilor și activităților proprii, precum și al creșterii accesibilității informației de interes public. De asemenea, informatizarea activității creează premisele realizării unei proceduri standard, simplificate, pentru activitatea „tip ghișeu”.

Deoarece o mare parte din documentele gestionate de către Inspecția Muncii sunt depuse pe suport tradițional de hârtie, conform legii, se impune elaborarea unui proiect de act normativ de modificare a prevederilor actuale, care să permită implementarea sistemului informatic și preluarea de la angajatori a unor documente în formă electronică.

În acest sens, prin prezenta lege se propune modificarea și completarea Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare, atât în ceea ce privește informatizarea sistemului de evidență a comisionului prevăzut de această lege, cât și în ceea ce privește modernizarea sistemului de evidență a documentelor depuse de către angajatori la inspectoratul teritorial de muncă în conformitate cu prevederile legii.

Pe de altă parte, adoptarea Codului Fiscal și a Codului de Procedură Fiscală, precum și modificările ulterioare ale acestora, au adus schimbări majore în domeniul fiscal, ceea ce determină adaptarea prevederilor legale existente la contextul noilor reglementări.

Astfel, prin prezentul act normativ se propune ca angajatorii să depună lunar, la inspectoratele teritoriale de muncă, o declarație fiscală prin care se stabilește și se individualizează creanța privind comisionul datorat. În acest mod, nu va mai fi necesară obținerea unei hotărâri judecătorești și investirea acesteia cu titlu executoriu în vederea recuperării sumelor datorate, aceasta realizându-se direct pe baza declarațiilor fiscale privind comisionul datorat, care constituie potrivit Codului de procedură fiscală titluri executorii. În prezent, executarea silită a debitorilor se realizează potrivit legislației dreptului comun, ceea ce conduce la scurgerea unui termen foarte mare până la recuperarea sumelor datorate.

O altă modificare are în vedere eliminarea obligației angajatorilor de a depune la inspectoratul teritorial de muncă actele ce atestă plata lunară a contribuției pentru asigurările sociale de stat și a contribuției la constituirea fondului pentru plata ajutorului de șomaj. Această modificare reprezintă atât o măsură de debirocratizare, cât și o măsură de simplificare a documentelor legate de actul administrativ.

Păstrarea și completarea carnetelor de muncă se realizează în prezent de către inspectoratele teritoriale de muncă, precum și de către angajatori pentru salariații acestora. Prin art. 10 alin. (1) din Legea nr. 130/1999 există posibilitatea ca societăți comerciale specializate să fie acreditate în vederea păstrării și completării carnetelor de muncă. Până în prezent nu au fost acreditate societăți comerciale pentru prestarea acestor activități. Având în vedere că până la data de 30 iunie 2007 carnetele de muncă ale salariaților vor fi eliberate salariaților, prin prezenta lege se propune eliminarea posibilității ca societăți comerciale specializate să fie acreditate în vederea păstrării și completării carnetelor de muncă. Acest aspect va permite simplificarea formalităților cu privire la eliberarea carnetelor de muncă.

Combaterea muncii fără forme legale reprezintă o prioritate a Guvernului, fiind cuprinsă în Programul de Guvernare pe perioada 2005-2008. În acest sens, pentru creșterea eficienței acțiunilor de control care au ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale și având în vedere specificitatea acestor controale, propunem ca în aceste cazuri să fie instituită o derogare de la prevederile Legii nr. 252/2003 privind registrul unic de control, în sensul ca acesta să fie completat după efectuarea controlului.

De asemenea, pentru creșterea gradului de colectare a sumelor provenite din amenziile contravenționale aplicate, care se fac venit la bugetul de stat, precum și pentru reducerea numărului de plângeri contravenționale înaintate instanțelor judecătorești propunem introducerea posibilității achitării de către contravenienți pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore a jumătate din minimul amenzii contravenționale prevăzută pentru fapta săvârșită. Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 această precizare trebuie cuprinsă în mod expres în fiecare act normativ prin care sunt stabilite contravenții.

Față de cele prezentate mai sus a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

**PRIM-MINISTRU**



**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

